

Beloningsbeleid Circular BV h.o.d.n. De Hypotheekshop Amsterdam Overtoom, De Hypotheekshop Purmerend Hoogstraat, De Hypotheekshop Hoorn; Hypotheekadvies Ceintuurbaan vof h.o.d.n. De Hypotheekshop Amsterdam Ceintuurbaan, De Hypotheekshop Amsterdam West

De wetgever hecht een groot belang aan een beheerst beloningsbeleid bij financiële ondernemingen. Het beleid dient erop te zijn gericht om de risico's op onzorgvuldige behandeling van consumenten door de financiële onderneming tegen te gaan en de soliditeit en integriteit van de onderneming op de lange termijn te waarborgen. Het spreekt voor zich dat wij dit belang onderschrijven en de nodige maatregelen en procedures hebben getroffen om dit te waarborgen.

Risicoanalyse

Wij hebben een risicoanalyse opgesteld om na te gaan welke risico's er mogelijk binnen onze onderneming zijn die leiden tot onzorgvuldige behandeling van consumenten als gevolg van ons beloningsbeleid.

Beleid

Het beleid van onze onderneming op het gebied van beloning is erop gericht om de duurzaamheid te bevorderen. De bestuurder van onze onderneming ontvangen een vast salaris dat in verhouding staat tot de werkzaamheden die zij voor de onderneming verrichten. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om dividend uit te keren aan de aandeelhouders. Hierbij is van belang dat er een gezonde verhouding is tussen de vaste beloning en de variabele beloning van aandeelhouders / bestuurders. Binnen de structuur van onze onderneming met vijf Hypotheekshop vestigingen zijn naast de bestuurder van Circular BV ook firmanten in een vennootschap onder firma (vof) actief. Deze firmanten delen in de winst van de betreffende vof en staan derhalve niet als medewerker in loondienst geregistreerd.

Wij beschikken over een gezond eigen vermogen en houden dit op niveau.

Ten aanzien van de beloning van medewerkers met een commerciële functie hebben wij beloningsbeleid vastgelegd. De commerciële medewerkers ontvangen een vaste en een beperkte variabele beloningscomponent. Deze laatste component wordt voor tenminste 50% door niet financiële criteria bepaald. Niet financiële criteria zijn – op orde zijn van de vakbekwaamheid – op orde zijn van de adviesdossiers – aantal klachten – behaalde synergie resultaten. In 2022 hebben 7 medewerkers een variabele beloning ontvangen, welke voor al deze medewerkers bij elkaar € 97.328,39 bedroeg.

Het gestelde in artikel 1:120 lid 2b Wft is niet op onze medewerkers van toepassing.

Evaluatie

Jaarlijks evalueren wij ons beloningsbeleid in zijn geheel en de beloning van bestuurders en commerciële medewerkers in het bijzonder op haar werking en nemen indien noodzakelijk maatregelen om ongewenste effecten van ons beloningsbeleid voor de consument te corrigeren.