

## Beheerst beloningsbeleid (intern)

---

PER Personeel » Beloning (beheerst belonen)

### Doelstelling

Wij zijn ons bewust van de cruciale functie die wij als financieel dienstverlener hebben in de Nederlandse samenleving. Wij begeleiden onze klanten bij het maken van verstandige keuzes bij het aanschaffen van een financieel product en/of financiële dienst. Ook kunnen wij onze klanten begeleiden gedurende de looptijd van deze financiële producten of diensten. Wij streven naar een duurzame relatie met onze klanten. Om dit te realiseren is het van belang dat wij de lange termijn belangen van onze klanten centraal stellen in onze dienstverlening. Hiervoor dienen wij goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers aan onze onderneming te binden.

Ons beloningsbeleid is erop gericht om de juiste medewerkers aan ons bedrijf te binden en te stimuleren invulling te geven aan onze ondernemingsdoelstellingen en ongewenst gedrag, als gevolg van ons beloningsbeleid, tegen te gaan.

Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat er geen onderscheid wordt gemaakt op basis van gender.

Ons beloningsbeleid is zodanig vastgelegd dat het alle stakeholders van onze onderneming in staat stelt om zich een oordeel te vormen over het door ons gehanteerde beloningsbeleid.

Het beloningsbeleid geeft inzicht in:

- De te volgen procedure met betrekking tot de opzet van het beloningsbeleid
- De verantwoordelijkheden
- Het periodiek evalueren en aanpassen van ons beloningsbeleid

Onze dienstverlening aan klanten geschiedt enerzijds op basis van directe beloning door middel van een vooraf overeengekomen tarief (fixed fee), uurtarief of abonnement. Anderzijds worden wij beloond op basis van provisie. Als een klant hierom verzoekt, dan maken wij deze provisie bekend. De provisie is altijd afhankelijk van het afsluiten van een financieel product.

### Risicoanalyse

Wij hebben een risicoanalyse opgesteld om na te gaan in welke onderdelen van onze onderneming wij het risico lopen op onzorgvuldige behandeling van onze klanten, als gevolg van het door ons gehanteerde beloningsbeleid. Risico's die mogelijk kunnen ontstaan zijn:

- Het risico van productpushing indien een variabele beloning over de omzet wordt toegekend;
- Het risico dat medewerkers bij een 'alles of niets' doelstelling onverantwoorde risico's nemen;
- Het risico dat wij een onderscheid maken op basis van gender in de beloning van onze medewerkers;
- Het risico dat medewerkers onvoldoende aandacht schenken aan de afwikkeling van zaken, als een 13<sup>e</sup> maand afhankelijk is van de gerealiseerde bedrijfswinst;
- Het risico van onzorgvuldige behandeling van klanten bij een hoge variabele beloning;
- Het risico dat beleggingsproducten of producten met een beleggingscomponent worden geadviseerd waarbij onvoldoende aandacht is voor de [duurzaamheidsrisico's](#).

Daar waar in de risicoanalyse risico's zijn geïdentificeerd, hebben wij beheersingsmaatregelen getroffen om de risico's zodanig te beheersen dat een zorgvuldige dienstverlening aan klanten kan worden gewaarborgd.

### **Beloningsvormen**

Binnen onze onderneming kennen wij verschillende vormen van beloning, te weten:

- Een marktconform vast salaris, afhankelijk van functie, kennis en ervaring;
- Vakantiegeld; 8% van het vaste salaris op jaarbasis;
- Onkostenvergoedingen. Dit is een vergoeding voor gemaakte onkosten door de medewerker en staat los van iedere prestatie.

Het is medewerkers van onze onderneming niet toegestaan geld, geschenken of andere op geld waardeerbare diensten van relaties te ontvangen, zonder uitdrukkelijke toestemming van de directie.

### **Beloningsbeleid**

Wij belonen onze medewerkers en andere natuurlijke personen die onder onze verantwoordelijkheid financiële diensten verrichten zodanig dat als gevolg van het door ons gehanteerde beloningsbeleid onzorgvuldige beloning van klanten wordt voorkomen. Bij de invulling van de beloning van onze medewerkers hanteren wij de volgende uitgangspunten:

- Wij geven een marktconform salaris om goed gekwalificeerde medewerkers aan onze onderneming te kunnen binden en te behouden;
- Wij maken geen onderscheid in het belonen van onze medewerkers op basis van gender;
- Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het stimuleert om de belangen van de klant op de lange termijn centraal te stellen;
- Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het voorkomt dat beleggingsproducten of producten met een beleggingscomponent worden afgesloten waarbij onvoldoende aandacht is voor de duurzaamheidsrisico's;
- Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bedrijfseconomisch en commercieel verantwoord is;
- Eventuele variabele beloning wordt vastgesteld aan de hand van objectief meetbare prestaties;
- Daar waar uit onze risicoanalyse blijkt dat er mogelijk onzorgvuldige behandeling van klanten plaats kan vinden als gevolg van het door ons gehanteerde beloningsbeleid, nemen wij passende maatregelen om dit risico te beheersen.

Artikel 1:120 lid 2 van de Wft is op onze onderneming niet van toepassing.