



# Model - Werkgeversverklaring De Hypotheekshop



Duidelijk verhaal

## 1.1 Gegevens werkgever

Naam werkgever  
Adres werkgever  
Postcode en woonplaats

KvK - nummer

## 1.2 Gegevens werknemer

Naam werknemer  
Adres werknemer  
Postcode en woonplaats

Geboortedatum  
In dienst sinds (dag, maand, jaar)  
Functie

## 2.1 Aard van het dienstverband

De werknemer heeft: een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst  
een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot  
inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? Nee Ja Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen  
zo ja, is de proeftijd verstreken? Nee Ja mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Nee Ja

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker

Directeur / aandeelhouder Nee  
Ja, percentage aandelen %

## 2.2 Verklaring voortzetting dienstverband

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst: Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden  
Ja, voor onbepaalde tijd  
Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Nee Ja:

Naam ondertekenaar (extra handtekening)

## 3 Inkomen

1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup>	€	6. Structureel Overwerk <sup>4</sup>	€	(basissalaris excl. overwerk e.d.)
2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€	7. Structurele Provisie <sup>4</sup>	€	
3. 13e maand <sup>3</sup>	€	8. Structureel flexibel budget,	€	
4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup>	€	vrij besteedbaar en in	9.	€
5. Structurele Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup>	€	geld uitkeerbaar <sup>3</sup>	10.	€

- 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
- 2) Bij vakantiebonnen of tijdsparfondsen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparfondsen.
- 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
- 4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is. Het bedrag over de laatste 12 maanden.

## 4 Leningen / loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Nee Ja Zo ja, ingangsdatum: Hoofdsom €  
Looptijd (maanden) Maandlast €

Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? Nee Ja Zo ja, tot: € per maand

## 5 Ondertekening en contact

Ondertekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar Handtekening  
Getekend te d.d.

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam Telefoon NHG werkgeversverklaring 2024-1 2.0, geldig vanaf 01-03-2024