



# Werkgeversverklaring De Hypotheekshop



Duidelijk verhaal

## 1.1 Gegevens werkgever

Naam werkgever   
Adres werkgever   
Postcode en woonplaats    KvK - nummer

## 1.2 Gegevens werknemer

Naam werknemer  Geboortedatum   
Adres werknemer    In dienst sinds  Functie   
Postcode en woonplaats

## 2.1 Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:  een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst  
 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot   
 inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl:  (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? Ja  Nee  Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Ja  Nee   
Zo ja, is de proeftijd verstreken? Ja  Nee

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker

Directeur / aandeelhouder  Ja, percentage aandelen  %  
 Nee

## 2.2 Verklaring voortzetting dienstverband

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst:

Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal  maanden  
 Ja, voor onbepaalde tijd  
 Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe:  Nee  Ja:

Naam ondertekenaar

(extra handtekening)

## 3 Inkomen

1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup>	€	<input type="text"/>	6. Overwerk <sup>4</sup>	€	<input type="text"/>
2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€	<input type="text"/>	7. Provisie <sup>4</sup>	€	<input type="text"/>
3. 13e maand <sup>3</sup>	€	<input type="text"/>	8. <input type="text"/>	€	<input type="text"/>
4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup>	€	<input type="text"/>	9. <input type="text"/>	€	<input type="text"/>
5. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup>	€	<input type="text"/>			

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

2) Bij vakantiebonnen of tijdsparafonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparafonds.

3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

## 4 Leningen / loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Ja  Nee  Zo ja, ingangsdatum:  Hoofdsom €   
Looptijd (maanden)  Maandlast €

Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? Ja  Nee  Zo ja, tot:  €  per maand

## 5 Ondertekening en contact

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar  Handtekening   
Getekend te  d.d.

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:  Telefoon: