

# Werkgeversverklaring De Hypotheekshop

## 1.1 Gegevens werkgever

Naam werkgever   
Adres werkgever   
Postcode en woonplaats    KvK - nummer

## 1.2 Gegevens werknemer

Naam werknemer  Geboortedatum   
Adres werknemer  In dienst sinds   
Postcode en woonplaats    Functie

## 2.1 Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:  een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst  
 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot   
 inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl:  (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? Ja  Nee

Zo ja, is de proeftijd verstreken? Ja  Nee

Is er een reorganisatie of maatregelaangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Ja  Nee

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker

Directeur / aandeelhouder  Ja, percentage aandelen  %  
 Nee

## 2.2 Verklaring voortzetting dienstverband

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst:

Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal  maanden  
 Ja, voor onbepaalde tijd  
 Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe:

Nee  Ja:

Naam ondertekenaar  (extra handtekening)

# Werkgeversverklaring De Hypotheekshop

## 3 Inkomen

1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup>	€	<input type="text"/>	6. Overwerk <sup>4</sup>	€	<input type="text"/>
2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€	<input type="text"/>	7. Provisie <sup>4</sup>	€	<input type="text"/>
3. 13e maand <sup>3</sup>	€	<input type="text"/>	8.	€	<input type="text"/>
4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup>	€	<input type="text"/>	9.	€	<input type="text"/>
5. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup>	€	<input type="text"/>			

- 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
- 2) Bij vakantiebonnen of tijdsparfondsen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparfondsen.
- 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
- 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

## 4 Lenen/ loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?

- Ja  
 Nee

Zo ja, ingangsdatum:  Hoofdsom €   
Looptijd (maanden)  Maandlast €

Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?

- Ja  
 Nee

Zo ja, tot:  €  per maand

## 5 Ondertekening en contact

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar   
Getekend te  d.d.   
Handtekening

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:   
Telefoon:



# Aanvullende Voorzieningen Werkgever ten behoeve van hypotheekadvies

## Belang van deze gegevens?

Zoals bekend vragen wij aan een werkgever om bij de aanvraag voor een hypotheek een werkgeversverklaring in te vullen. Deze verklaring is met name van belang voor de geldverstrekker, maar vormt natuurlijk ook een belangrijke basis voor het hypotheekadvies dat wij geven. Bij een hypotheekadvies gaat het echter niet alleen om het inkomen en 'hoeveel iemand kan lenen'. Belangrijk is ook welke risico's iemand wel en niet kan dragen. U moet dan denken aan risico's op het gebied van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en overlijden. De meeste mensen hebben geen goed overzicht welke voorzieningen zij al hebben lopen. Onder andere voorzieningen die via de werkgever geregeld zijn. Om uw werknemer een zo goed mogelijk advies te kunnen geven, zodat onder meer voorkomen wordt dat uw werknemer oververzekerd wordt en een te hoge premie betaalt, verzoeken wij u de aanvullende voorzieningen die via de werkgever lopen voor ons in kaart te brengen. Bij het invullen kunt u gebruik maken van de toelichting op de volgende pagina.

Wij danken u bij voorbaat hartelijk voor uw medewerking.

## De Hypotheekshop

### Gegevens werkgever

Naam werkgever   
Adres werkgever   
Postcode en woonplaats

### Gegevens werknemer

Naam werknemer  Geboortedatum   
Adres werknemer   
Postcode en woonplaats

### Overlijden

Is er een collectieve ANW-hiaatverzekering, zodat er een extra jaarlijkse uitkering plaatsvindt aan de achterblijvende partner bij overlijden van deze werknemer?

- Ja  
 Nee

Zo ja, wanneer gaat de uitkering in:

- direct na overlijden  
 na bereiken 18 jaar jongste kind

Hoeveel bedraagt de uitkering: €

### Ongevallenverzekering

Is er een collectieve ongevallenverzekering?  Ja  
 Nee

Welke gebeurtenissen zijn verzekerd?  Overlijden (ten gevolge van een ongeval)  
 Arbeidsongeschiktheid (ten gevolge van een ongeval)  
 Overig,

Wanneer gaat de uitkering in?  Direct  Anders,

Hoeveel bedraagt de uitkering? €  gedurende  jaarlijkse/ maandelijkse termijn(en)

# Aanvullende Voorzieningen Werkgever ten behoeve van hypotheekadvies

## Arbeidsongeschiktheid

Hoe is de verdeling van de wettelijke loondoorbetalingsregeling in de eerste twee ziektejaren?

1e jaar:  %  
2e jaar:  %

Is er een collectieve WGA-hiaatverzekering, zodat er een extra jaarlijkse uitkering plaatsvindt bij arbeidsongeschiktheid van deze werknemer?

- (meerdere antwoorden mogelijk):  Nee  Ja
- WIA-bodemverzekering
  - WIA-hiaatverzekering (basisvariant)
  - WIA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)  
aanvulling tot:  %
  - Vast WIA-aanvulling; vast bedrag: €
  - WIA-excedentverzekering, waarbij:
    - aanvulling tot het sv-loon
    - aanvulling boven het sv-loon

## Kopie polis, arbeidsovereenkomst of pensioenregeling

Verzoek om deze ten behoeve van het hypotheekadvies mee te sturen.

## Ondertekening

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar

Getekend te  Datum

Voor eventuele vragen kan contact worden opgenomen met:

Naam  Tel.

Handtekening

Firmastempel



# Aanvullende Voorzieningen Werkgever ten behoeve van hypotheekadvies

## Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen

### ● WIA

Werknemers die na 2 jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, kunnen in aanmerking komen voor een uitkering op grond van de **Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen** (WIA). Binnen de WIA zijn er 2 regelingen.

De **Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten** (WGA) regelt een uitkering voor mensen die nog gedeeltelijk kunnen werken. Binnen de WGA zijn er 3 soorten uitkeringen: de loongerelateerde uitkering, de loonaanvullingsuitkering en de vervolgutkering. Welke WGA-uitkering iemand krijgt, hangt af van de situatie.

De **Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten** (IVA) is voor volledig arbeidsongeschikten met weinig kans op herstel.

Het **SV-loon** is terug te vinden op de loonstrook. Het SV-loon wordt soms ook 'loon SV' of '(bruto)loon SVW' genoemd. Het SV-loon is het loon waarop de premies voor de sociale verzekeringen worden ingehouden.

### ● WGA-hiaatverzekering

De werknemer raakt gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Dan kan hij/zij er flink in inkomen op achteruitgaan. Met de **WGA-hiaatverzekering** verzekert de werknemer zich voor een aanvulling op de WGA-vervolgutkering.

Er zijn verschillende verzekeringsdekkingen mogelijk in aanvulling op de WGA. Sommige verzekeringen keren een vast verzekerd bedrag uit. Andere vullen het inkomen tot een bepaald percentage aan. Sommige polissen houden rekening met het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer (**basisvariant**), andere niet (**uitgebreide variant**).

### ● WIA-aanvullingsverzekering

Er zijn drie situaties denkbaar:

#### **De werknemer raakt minder dan 35% arbeidsongeschikt.**

Dan krijgt hij/zij geen uitkering van de WIA. Samen met de werkgever zoekt de werknemer een nieuwe werksituatie. Dat kan betekenen dat hij/zij er in inkomen op achteruitgaat. **De WIA-bodemverzekering** biedt hiervoor een oplossing. Daarmee vangt de werknemer bijvoorbeeld een aantal jaren het verschil op tussen het oude en nieuwe loon.

#### **De werknemer raakt 35 tot 80% arbeidsongeschikt of tijdelijk 80%-100% arbeidsongeschikt.**

Verdient hij/zij meer dan de helft van wat hij/zij nog zou kunnen verdienen? Dan kan de werknemer aanspraak maken op een loonaanvullingsuitkering. Die bedraagt 70% van het verschil tussen het laatstverdiende loon (vóór de arbeidsongeschiktheid) en het nieuwe loon. Verdient hij/zij minder dan de helft van wat hij/zij nog zou kunnen verdienen? Dan valt hij/zij terug op de WGA-vervolgutkering, een uitkering op minimumniveau.

De werknemer gaat er dan flink in inkomen op achteruit. Dit noemen we ook wel het WGA-hiaat. Het WGA-hiaat is het verschil tussen het dagloon en de WGA-vervolgutkering. **De WGA-hiaatverzekering** vult dat verschil gedeeltelijk aan. Met de **WIA-excedentverzekering** kan de werknemer zijn/haar inkomen boven het maximumdagloon verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid.

#### **De werknemer raakt 80 tot 100% arbeidsongeschikt.**

Dan is hij/zij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. De werknemer krijgt dan een uitkering van maximaal 75% van het laatstverdiende loon. Dat bedrag is gebaseerd op het maximaal vastgestelde dagloon. Verdient hij/zij meer dan dat bedrag? Dan is dat meerinkomen niet verzekerd. Met de **WIA-excedentverzekering** kan de werknemer het inkomen boven het maximumdagloon verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid.